



# Together is better

## Werkwijze Talent Enterprise IT

Werving & Selectie



TALENT  
ENTERPRISE

# Dienstverlening

## Heldere afspraken over de samenwerking

Talent Enterprise is een recruitmentbureau actief in de markt van IT & Finance posities. Al ruim 20 jaar helpen wij met een team van zeven professionals uiteenlopende organisaties bij het invullen van moeilijk vervulbare posities. In onze dienstverlening bieden wij wervingsoplossingen voor zowel vaste als tijdelijke posities. Afhankelijk van de behoefte wordt er gekeken naar een passende oplossing.

Voor het IT Recruitmentteam ligt de focus op werving & selectie van IT leidinggevende posities binnen zowel het MKB als Enterprise omgevingen. Denk hierbij aan functies zoals IT Manager, IT Director, IT Teammanager, IT Coördinator, IT Projectmanager, Tech Lead en Programma Manager.

Ten opzichte van de concurrentie onderscheiden wij onszelf in de aanpak. Wij hanteren een Agile/Scrum werkwijze, waarbij het managen van de workload en verwachtingsmanagement richting onze klanten centraal staat. Lees meer over de werkwijze van Talent Enterprise op de volgende pagina's.





# Together is better

Talent.Samenwerking.Ontwikkeling.Toewijding

In een tijd waarin de arbeidsmarkt krap is en de vraag naar talent steeds groter wordt werkt het maar op één manier.

**Samen.** Talent Enterprise is uw eigen recruitment afdeling. We vertalen uw behoeften naar de juiste werkgeversuitstraling waardoor we talent vinden dat écht goed bij u past. Dus, niet zomaar talent, maar duurzaam talent.

We zien onszelf als uw partner in het werkgeverschap. Wat zijn uw ambities? Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt en uw personeelsbestand zich komende tijd? Wij denken graag drie stappen vooruit en zorgen ervoor dat uw werkgeverschap afgestemd is op de behoefte van uw organisatie en de arbeidsmarkt.



TALENT  
ENTERPRISE

# SCRUM Werkwijze

Transparantie.Focus.Toewijding

Focus, toewijding en transparantie staan centraal in de werkwijze van Talent Enterprise. Onze search tactiek is gegoten in een intensieve twee weken durende sprint. Gedurende deze periode zoeken wij met veel **toewijding** en **expertise** naar de juiste kandidaten voor de positie. Wekelijks delen wij onze search resultaten om zodoende **transparantie** te bieden aan onze klanten. Deze werkwijze biedt ons de mogelijkheid om met **focus** onze klanten te bedienen.

Levert de gehele sprint niet het juiste resultaat op dan gaan we samen opnieuw de kwalificatie fase in om het profiel bij de stellen.



## Kennismaken & verdiepen

We verdiepen ons in uw ambities, de mogelijkheden op de arbeidsmarkt en creëren een doelgerichte aanpak.



## Talent vinden & selecteren

Duurzaam en doelgericht vinden we het talent dat past binnen uw organisatie. Voor nu en voor straks.



## Aan de slag

We zorgen dat de gevonden versterking snel productief is op een manier die bij u past.



# Planning

## Indicatie van werkzaamheden en terugkoppelmomenten

Datum	Activiteit
<b>Start</b>	Opdrachtverstrekking. Vacature Kwalificatie. Start werving.
<b>Week 1</b>	Opstellen vacature tekst. Bepalen doelgroep. Benaderen doelgroep.
<b>Week 1</b>	Wekelijkse terugkoppeling per e-mail.
<b>Week 2</b>	Benaderen doelgroep. Selectie fase. Intake fase. Introductie klant.
<b>Week 2</b>	Wekelijkse terugkoppeling per e-mail.
<b>Week 3</b>	Uitnodigen geselecteerde kandidaat eerste gesprek. Feedback.
<b>Week 4</b>	Uitnodigen geselecteerde kandidaat tweede gesprek. Feedback.
<b>Week 5</b>	Optioneel uitnodigen geselecteerde kandidaat derde gesprek. Assessment. Feedback.
<b>Week 6</b>	Eindgesprek. Bespreken aanbod arbeidsvoorwaarden en startdatum.



# Aanpak

## Kennismaken en verdiepen

- Wij stellen graag de volgende aanpak voor:
  - **Vacature kwalificatie vertalen naar een concreet zoekplan**  
Op basis het gewenste profiel bepalen wij een zoekplan, waarna gestart zal worden met de benadering van kandidaten.
  - **We houden je op de hoogte**  
Wekelijkse updates van resultaten en vorderingen.
  - **Voorselectie door Talent Enterprise**  
We spreken de kandidaten uitgebreid persoonlijk voordat we kandidaten aan je voorstellen.
  - **Introductie van de kandidaten**  
Per mail ontvang je per kandidaat: profielmatch, cv, salarisindicatie, beschikbaarheid en eventuele bijzonderheden.



# Sollicitatieproces

## Talent vinden en selecteren

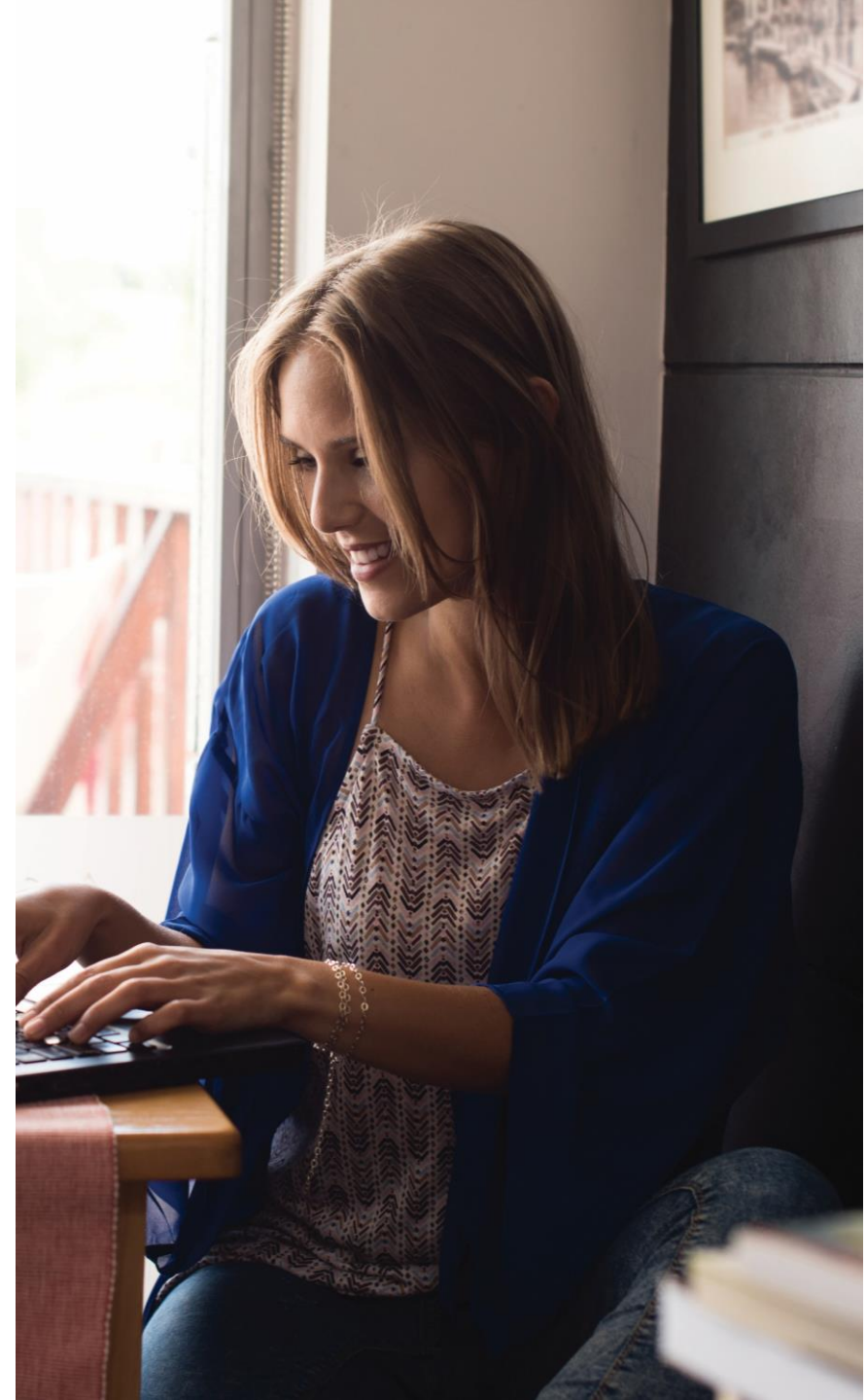
Voor de kandidaten die als potentieel geschikt worden beoordeeld, wordt het volgende sollicitatieproces voorgesteld:

- Kandidaat heeft eerste interview bij jou op locatie;
- Bij gebleken geschiktheid volgt een tweede interview. Ook worden de referenties gecheckt;
- Indien gewenst kan er een derde interview gepland worden;
- Om de keuze voor een kandidaat te bevestigen of twijfel over het ontwikkelpotentieel van een collega te bepalen kan een assessment een goed hulpmiddel zijn. Wij zijn je graag van dienst om dit te organiseren.
- Bij gebleken geschiktheid volgt een contractvoorstel aan de kandidaat.

Talent Enterprise is in dit proces de primaire contactpersoon voor de kandidaat en coördineert het plannen van afspraken en bewaakt de tijdige terugkoppeling aan de kandidaten.



TALENT  
ENTERPRISE



# Investing

## Heldere afspraken over de samenwerking

Talent Enterprise werkt op basis van no cure no pay. Onder cure wordt verstaan: het moment van ondertekening van een arbeidsovereenkomst tussen een kandidaat en klant. Talent Enterprise brengt op bovengenoemd moment van ondertekening een succes fee in rekening van 24% exclusief BTW van het fulltime bruto jaarloon inclusief vakantiegeld en andere emolumenten.

### Garantieregeling

Mocht tijdens de eerste 6 maanden de kandidaat niet de geschikte persoon blijken te zijn en is dit verwijtbaar aan de werving van Talent Enterprise, dan biedt onze garantieregeling kosteloze vervanging van deze kandidaat aan.





# Contactgegevens

Voor extra informatie

- Wil je meer weten over de dienstverlening van Talent Enterprise IT? Neem dan contact op met:
- Anouk Six, Accountmanager IT:
  - ✉ [anouksix@talententerprise.nl](mailto:anouksix@talententerprise.nl)
  - ☎ +316 10 15 43 34
  - 🌐 [linkedin.com/in/anouk-six-2b166845](https://www.linkedin.com/in/anouk-six-2b166845)
- Anne Kruize, Recruiter IT:
  - ✉ [annekruize@talententerprise.nl](mailto:annekruize@talententerprise.nl)
  - ☎ +316 38 07 44 51
  - 🌐 [linkedin.com/in/annekruize](https://www.linkedin.com/in/annekruize)



**Talent Enterprise BV**  
**Vasteland 78**  
**Unit B1.16 en B1.17**  
**3011 BN Rotterdam**  
**Telefoon: 010-477 44 58**  
**Email: [info@talententerprise.nl](mailto:info@talententerprise.nl)**



**TALENT  
ENTERPRISE**